



COMUNE DI USTICA

Provincia di Palermo
Via Petriera 90051 Ustica (Pa)
tel. 091 8449045 – 237
P. IVA 00491510822

Prot. n. 1732 del 24 marzo 2020

Rep.

ORDINANZA SINDACALE NR. 11 DEL 24 MARZO 2020

Oggetto: Svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "Lavoro agile o Smart working per i dipendenti del Comune di Ustica

Visto il decreto-legge 23 febbraio 2020, n.6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 febbraio 2020, recante "Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n.6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID- 19", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 45 del 23 febbraio 2020;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 febbraio 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n.6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.47 del 25 febbraio 2020;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1" marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n.6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.52 del 1" marzo 2020;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n.6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID- 19, applicabili sull'intero territorio nazionale", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.55 del 4 marzo 2020;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto legge 23 febbraio 2020, n.6, recante misure urgenti in materia di contenimento e



COMUNE DI USTICA

Provincia di Palermo

Via Petriera 90051 Ustica (Pa)

tel. 091 8449045 – 237

P. IVA 00491510822

gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.59 del 8 marzo 2020;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n.6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.62 del 9 marzo 2020;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 marzo 2020, recante "Ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, sull'intero territorio nazionale;

Viste le Ordinanze contingibili e urgenti n. 1 del 25 febbraio 2020, n. 2 del 26 febbraio 2020 e n. 3 e n. 4 del 08.03.2020, adottate dal Presidente della Regione Siciliana;

Tenuto conto che l'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità) il 30 gennaio 2020, ha dichiarato l'epidemia da coronavirus un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

Vista la delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

Considerato l'evolversi della situazione epidemiologica, il carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e l'incremento dei casi sul territorio nazionale;

Ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio comunale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

Considerato che è necessario assumere immediatamente ogni misura di contrasto e di contenimento sul territorio comunale del diffondersi del virus COVID-19 ai sensi dell'art.32 della Legge 23 dicembre 1978 n.833 in materia di igiene e sanità;

Ritenuto di dovere recepire e attuare le disposizioni contenute nel Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri del 11 marzo 2020 e dell'Ordinanza contingibile e urgente n. 5 del 12.03.2020 "ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da covid-2019"

Viste le ordinanze sindacali nr. 6/2020, nr. 7/2020 e nr. 10/2020:

Ritenuta la straordinarietà e l'urgenza di emanare disposizioni per contrastare l'eventuale diffusione del virus sul territorio locale, adottando misure di contrasto e contenimento;

Ravvisata l'esigenza nonché l'urgenza di adottare provvedimenti a tutela della salute pubblica su tutto il territorio comunale in coerenza con le disposizioni sopra citate;



COMUNE DI USTICA

Provincia di Palermo
Via Petriera 90051 Ustica (Pa)
tel. 091 8449045 – 237
P. IVA 00491510822

Visto l'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, rubricato "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche";

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vitae di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Visto il Capo II della Legge 22 maggio 2017, n. 81 rubricato "Lavoro agile" (articoli 19, 20, 21, 22, 23 e 24);

Vista la circolare dell'INA1L n. 48 del 02/11/2017 n. 48 avente ad oggetto "Lavoro agile. Legge 22 maggio 2017, n. 81, articoli 18-23. Obbligo assicurativo e classificazione tariffaria, retribuzione imponibile, tutela assicurativa, tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Istruzioni operative."

Visto il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternity e della paternity, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;

Vista, la legge 8 marzo 2000, n. 53, recante "Disposizioni per it sostegno della maternity e della paternity, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città e ss.mm.ii.;

Vista il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione delta produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii ;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.", ed in particolare l'art. 25 sul principio di non discriminazione;

Vista il decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, recante "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro";

Vista l'articolo 9 del decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 90, recante "Completamento della riforma della struttura del bilancio dello Stato, in attuazione dell'articolo 40, comma 1, della legge 31 dicembre 2009,n. 196", in materia di bilancio di genere;

Vista il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";



COMUNE DI USTICA

Provincia di Palermo
Via Petriera 90051 Ustica (Pa)
tel. 091 8449045 – 237
P. IVA 00491510822

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 70, recante "Regolamento recante disciplina del telelavoro nelle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191";

Visto l'accordo quadro nazionale sul telelavoro nelle pubbliche amministrazioni in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191;

Vista la Direttiva 1999/70/CE del Consiglio del 28 giugno 1999 relativa all'Accordo quadro CES, UNICEF e CEEP sul lavoro a tempo determinato e in particolare la clausola 4 riguardante il principio di non discriminazione;

Vista la Risoluzione del Parlamento europeo del 13 settembre 2016 sulla creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale;

Richiamata la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3/2017 in materia di lavoro agile emanata ai sensi del comma 3 dell'art. 14 della legge 124/2015 nonché dell'art. 18, comma 3 dell'A.S. 2233-B (ora Legge 22 maggio 2017, n. 81) la quale fornisce indirizzi per l'attuazione delle predette disposizioni attraverso una fase di sperimentazione;

Visto l'art. 2, lett. r) del D.P.C.M. 8 marzo che dispone testualmente:

- 1) la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata, per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti. Gli obblighi di informativa di cui all'art. 22 della legge 22 maggio 2017, n. 81, sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro;*

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazioni n. 1/2020 "prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del decreto legge n. 6/2020;

Vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazioni n. 1/2020 "Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa";

Preso atto che:

- le linee guida contenute nella Direttiva n. 3/2017 contengono indicazioni inerenti l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, favorire il benessere organizzativo e assicurare l'esercizio dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori; gli indirizzi, elaborati sulla base di un



COMUNE DI USTICA

Provincia di Palermo
Via Petriera 90051 Ustica (Pa)
tel. 091 8449045 – 237
P. IVA 00491510822

percorso condiviso con alcune amministrazioni, sono forniti, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, al fine di favorire una efficace applicazione delle predette misure da parte delle pubbliche amministrazioni nell' ambito della propria autonomia organizzativa e gestionale;

Ritenuto di approvare misure organizzative in materia di lavoro agile o smart working finalizzate a:

- offrire la possibilità ai dipendenti che ne facciano richiesta di prestare il proprio lavoro con modalità innovative e flessibili e, al tempo stesso, tali da salvaguardare comunque la produttività e il sistema delle relazioni del loro contesto lavorativo;
- sperimentare forme nuove di impiego del personale che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per progetti, obiettivi e risultati;
- introdurre modalità di organizzazione del lavoro volte a favorire una migliore conciliazione dei tempi vita e lavoro;
- facilitare l'integrazione lavorativa dei soggetti in situazioni di disabilità o altri impedimenti di natura oggettiva, personale o familiare, anche temporanea;
- prevedere il ricorso al lavoro agile in caso di condizioni di emergenza che si possono determinare, ivi comprese quelle relative alle epidemie;

Considerato che questo Comune non ha ancora adottato il regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "Lavoro agile o Smart working";

Per i motivi di cui in premessa, che si richiamano integralmente e sostanzialmente in via eccezionale e transitoria e sino al momento della cessazione dell'emergenza epidemiologica del virus CoVid-19, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

ORDINA

- 1) di prevedere lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "Lavoro agile o Smart working";



COMUNE DI USTICA

Provincia di Palermo

Via Petriera 90051 Ustica (Pa)

tel. 091 8449045 – 237

P. IVA 00491510822

- 2) di provvedere, dando mandato al Segretario Comunale di redigere il regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "Lavoro agile o Smart working" e successivamente, a verificare l'impatto delle misure organizzative adottate in tema di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti sull'efficacia e sull'efficienza dell'azione amministrativa, nonché sulla qualità dei servizi erogati;
- 3) ai capi area di tutti i settori del Comune di avviare una fase di sperimentazione al fine di valutarne il reale impatto sull'organizzazione del lavoro;
- 4) che i dipendenti comunali dovranno presentare una scheda per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "Lavoro agile o Smart working" con indicato il programma settimanale che dovrà essere prioritariamente approvato dai capi area;
- 5) i dipendenti alla fine di ogni settimana dovranno presentare al proprio capo area una relazione che indica le attività svolte e gli obiettivi raggiunti: la mancata presentazione della relazione sarà equiparata ad una nota di demerito della quale si terrà conto a fine anno;
- 6) che l'orario lavorativo sarà : da lunedì a sabato dalle 8:00 alle 14:00;
- 7) e da atto che si prescinde dal parere contabile, posto che il presente provvedimento non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- 8) Si fa onere ad ogni Capo Area di stilare e trasmettere un elenco degli eventuali dipendenti che hanno difficoltà obiettive, difficoltà non rimosibili, e quindi a non poter svolgere il "Lavoro agile o Smart working" verificando per gli stessi la possibilità di usufruire di periodo di ferie o autorizzandoli a trasferire il PC comunale a casa (annotando marca e matricola dei beni strumentali trasferiti); prevedere per quei casi di assenza di linea internet in casa di utilizzare il proprio telefono cellulare quale dispositivo "hotspot" per connettere il PC alla rete internet (evenienza che sarà dichiarata dal dipendente nell'apposita scheda) o in alternativa ed eccezionalmente continuare a lavorare presso la sede comunale adottando tutte le precauzioni previste dai DPCM, dalle Ordinanze Regionali e dalle Ordinanze sindacali;
- 9) di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali;

Il Sindaco

Salvatore Militello





COMUNE DI USTICA

Provincia di Palermo

Via Petricra 90051 Ustica (Pa)

tel. 091 8449045 – 237

P. IVA 00491510822

MODULO LAVORO AGILE – EMERGENZA COVID 2019

DPCM del 11 marzo 2020

Nominativo	
Categoria/Profilo Professionale Rivestito	
Area/Settore/Servizio/U.O. di appartenenza	
Dirigente di riferimento	

Progetto di lavoro agile per le seguenti attività

Procedimento di riferimento	Attività svolta da remoto	Obiettivi/Risultati attesi

- Decorrenza attivazione: _____;

- Frequenza dei rientri nella sede di lavoro: _____;

- Supporti informatici utilizzati dal dipendente: _____



COMUNE DI USTICA

Provincia di Palermo

Via Petriera 90051 Ustica (Pa)

tel. 091 8449045 – 237

P. IVA 00491510822

- _____;
- Luogo di svolgimento del lavoro agile: _____;

 - Periodi giornalieri non inferiori a due ore, anche non continuative, durante i quali il dipendente deve essere a disposizione per comunicazioni di servizio da lunedì a sabato dalle 8:00 alle 14:00
al _____ seguente recapito telefonico: _____;

 - In casa è presente una linea telefonica dalla quale connettersi si o no ;
OPERATORE TELEFONICO _____

 - Il presente modulo è compilato per gli aspetti organizzativi connessi alla disciplina transitoria riportata in allegato e si intende risolto al momento della cessazione dell'emergenza epidemiologica COVID-19, secondo quanto sarà comunicato dall'amministrazione.

Ustica (PA) ___/___/_____

Il dipendente

Il Dirigente Responsabile
